

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta: OE202510/0132

Tipo Oferta: Mobilidade Interna

Estado: Ativa

Nível Orgânico: Ministério da Administração Interna

Orgão / Serviço: Autoridade Nacional de Emergência e Proteção Civil

Regime: Carreiras Gerais

Carreira: Técnico Superior

Categoria: Técnico Superior

Grau de Complexidade: 3

Remuneração: Correspondente à posição e nível remuneratório detido no lugar de origem

Suplemento Mensal: 0.00 EUR

Desempenho de funções na Divisão de Verificação e Fiscalização (DVF), da Autoridade Nacional de Emergência e Proteção Civil (ANEPC), na área da Segurança contra Incêndio em Edifícios (SCIE), nomeadamente:

Caracterização do Posto de Trabalho:

- a) Proceder à análise de estudos, projetos e medidas de autoproteção de SCIE e emitir os correspondentes pareceres;
- b) Realizar ações de vistoria e de inspeção regular;
- c) Colaborar nas tarefas relativas à regulamentação e normalização nacional e internacional.

Requisitos de Admissão

Relação Jurídica: CTFP por tempo indeterminado

a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;

b) 18 anos de idade completos;

Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica: c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;

d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;

e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Habilitação Literária: Licenciatura

Descrição da Habilitação Literária: Engenharia Civil e Arquitetura

Grupo Área Temática	Sub-área Temática	Área Temática
Arquitectura, Artes Plásticas e Design	Arquitectura	Arquitectura
Tecnologias	Civil	Engenharia Civil

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Comando Sub-regional de Emergência e Proteção Civil da Península de Setúbal	2	Avenida dos Bombeiros Voluntários	Palmela	2950209 Palmela	Setúbal	Palmela

Total Postos de Trabalho: 2

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

Outros Requisitos: a) Possuir capacidade comunicativa, facilidade de relacionamento interpessoal e espírito de equipa, capacidade analítica, organização, método e sentido de responsabilidade e forte orientação para cumprimento de objetivos;
b) Ser detentor da carreira e categoria de Técnico Superior.

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para: recrutamento@prociv.pt

Contacto: 214247100

Data Publicitação: 2025-10-03

Data Limite: 2025-10-17

Texto Publicado

Jornal Oficial e Orgão de Comunicação Social:

Texto Publicado em Jornal Oficial:

Observações

A candidatura deverá ser formalizada, no prazo de 10 dias úteis a contar a partir do dia seguinte à presente publicação na BEP.

A apresentação da candidatura deve ser efetuada em suporte eletrónico, para o e-mail recrutamento@prociv.pt, sendo instruída com os seguintes documentos:

- Requerimento dirigido ao Presidente da ANEPC, onde conste expressamente o código da oferta da BEP a que se candidata, a situação jurídica de origem, nomeadamente o vínculo de emprego público, a carreira/categoria, a posição e nível remuneratórios detidos, apresentando ainda o contacto telefónico e de e-mail;
- Formulário próprio constante no site da ANEPC (www.prociv.gov.pt);
- Curriculum vitae detalhado, atualizado, datado e assinado pelo candidato;
- Fotocópia legível do certificado de habilitações académicas e/ou literárias;
- Fotocópias legíveis de certificados das ações de formação frequentadas, com indicação das entidades promotoras e respetiva duração, relacionadas com as atividades que caracterizam o posto de trabalho a que se candidata;
- Declaração emitida pelo Serviço de origem, com data reportada ao prazo de apresentação das candidaturas, onde conste:

- I. Modalidade do vínculo de emprego público de que é titular;
- II. Carreira e da categoria de origem;
- III. Antiguidade na Administração Pública, na carreira e na categoria;
- IV. Situação remuneratória de origem, nomeadamente a posição e nível remuneratório e o correspondente montante pecuniário;
- V. Menção quantitativa e qualitativa das avaliações de desempenho relativas aos últimos três ciclos avaliativos (2019/2020, 2021/2022 e 2023/2024);

- Declaração do conteúdo funcional emitida pelo serviço onde desempenha funções, com data reportada ao prazo de apresentação das candidaturas, onde conste:

- I. O local onde o candidato exerce funções ou a que pertence;
- II. As atividades que se encontra a exercer inerentes ao posto de trabalho que ocupa e o grau de complexidade das mesmas.

A seleção dos candidatos será efetuada com base na (AC) avaliação curricular e na (EPS) entrevista profissional de seleção, cujos parâmetros e critérios de avaliação constam da Ata n.º 1 do júri, disponível em www.prociv.gov.pt.

O júri do procedimento de recrutamento, é constituído pelos seguintes elementos:

Presidente – Pedro Barbosa, Diretor de Serviços de Segurança Contra Incêndio em Edifícios;

1.º vogal efetivo – Bettina Alves Ramos, Chefe da Divisão de Regulamentação, Normalização e Credenciação, que substitui o presidente nas suas faltas e impedimentos;

2.º vogal efetivo – Luís Virote, Chefe da Divisão de Verificação e Fiscalização.

1.º vogal suplente – Carla Carvalho Lopes, Coordenadora do Gabinete de Planeamento e Organização de Recursos Humanos;

2.º vogal suplente – Marta Violante, Chefe da Divisão de Organização e Recursos Humanos.
