

BALANÇO SOCIAL

Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro

2024

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO / ENTIDADE

Código SIOE: 21300000

Ministério: Ministério da Administração Interna

Serviço / Entidade: Autoridade Nacional de Emergência e Proteção Civil

NÚMERO DE PESSOAS EM EXERCÍCIO DE FUNÇÕES NO SERVIÇO (Não incluir Prestações de Serviços)

Em 1 de Janeiro de 2024 940

Em 31 de Dezembro de 2024 911

Nota: Em caso de processo de fusão/reestruturação da entidade existente a 31/12/2024, indicar o critério adotado para o registo dos dados do Balanço Social 2024 na folha "Criterio"

Contacto(s) do(s) responsável(eis) pelo preenchimento

Nome José Manuel do Vale Moura Ferreira Gomes

Tel: 214247100

E-mail: secretariado.presidencia@prociv.pt

Data 31/03/2025

[illegible]

NOTAS

[illegible]

Quadro 5: Contagem dos trabalhadores estrangeiros por grupo/cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género, em 31 de dezembro

Grupo/cargo/carreira Proveniência do trabalhador	União Europeia		CPLP		Outros países		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos							0	0	0
Dirigente superior de 1º grau a)							0	0	0
Dirigente superior de 2º grau a)							0	0	0
Dirigente intermédio de 1º grau a)							0	0	0
Dirigente intermédio de 2º grau a)							0	0	0
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)							0	0	0
Técnico Superior	1						1	0	1
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo			1				1	0	1
Assistente operacional, operário, auxiliar							0	0	0
Aprendizes e praticantes							0	0	0
Informático							0	0	0
Magistrado							0	0	0
Diplomata							0	0	0
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - assistente de residência							0	0	0
Pessoal de Inspeção							0	0	0
Pessoal de Investigação Científica							0	0	0
Docente Ensino Universitário							0	0	0
Docente Ensino Superior Politécnico							0	0	0
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário							0	0	0
Médico							0	0	0
Enfermeiro							0	0	0
Téc. Diagnóstico e Terapêutica							0	0	0
Técnico Superior de Saúde							0	0	0
Chefe Tributária							0	0	0
Pessoal de Administração Tributária							0	0	0
Pessoal Aduaneiro							0	0	0
Conservador e Notário							0	0	0
Oficial dos Registos e do Notariado							0	0	0
Oficial de Justiça							0	0	0
Forças Armadas - Oficial b)							0	0	0
Forças Armadas - Sargento b)							0	0	0
Forças Armadas - Praça b)							0	0	0
Polícia Judiciária							0	0	0
Polícia de Segurança Pública - Oficial							0	0	0
Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia							0	0	0
Polícia de Segurança Pública - Agente							0	0	0
Guarda Nacional Republicana - Oficial							0	0	0
Guarda Nacional Republicana - Sargento							0	0	0
Guarda Nacional Republicana - Guarda							0	0	0
Serviço Estrangeiros Fronteiras							0	0	0
Guarda Prisional							0	0	0
Outro Pessoal de Segurança c)							0	0	0
Bombeiro							0	0	0
Polícia Municipal							0	0	0
Total	1	0	1	0	0	0	2	0	2

Prestações de Serviços / Proveniência do trabalhador	União Europeia		CPLP		Outros países		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	
Tarefa							0	0	0
Avanço							0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0

NOTAS:

CPLP - Comunidade dos Países de Língua Portuguesa

Considerar o total de trabalhadores estrangeiros, não naturalizados, em efectividade de funções no serviço em 31 de dezembro, de acordo com a nacionalidade;

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (aprovado pela Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, e sucessivamente alterado);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registrar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

d) Não considerar os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses e os trabalhadores que estão em licença sem vencimento a 31 de dezembro.

Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento

Grupo/cargo/carreira/ Dificuldades de recrutamento	Não abertura de procedimento concursal	Impugnação do procedimento concursal	Falta de autorização de entidade competente	Procedimento concursal improcedente	Procedimento concursal em desenvolvimento	Total
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos						0
Dirigente superior de 1º grau a)						0
Dirigente superior de 2º grau a)						0
Dirigente intermédio de 1º grau a)						0
Dirigente intermédio de 2º grau a)						0
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)						0
Técnico Superior	80					80
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo	199					199
Assistente operacional, operário, auxiliar	8					8
Aprendizes e praticantes						0
Informático	14					14
Magistrado						0
Diplomata						0
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - assistente de residência						0
Pessoal de Inspeção						0
Pessoal de Investigação Científica						0
Docente Ensino Universitário						0
Docente Ensino Superior Politécnico						0
Educ. Infância e Doc. de Ens. Básico e Secundário						0
Médico						0
Enfermeiro						0
Téc. Diagnóstico e Terapêutica						0
Técnico Superior de Saúde						0
Chefia Tributária						0
Pessoal de Administração Tributária						0
Pessoal Aduaneiro						0
Conservador e Notário						0
Oficial dos Registos e do Notariado						0
Oficial de Justiça						0
Forças Armadas - Oficial b)						0
Forças Armadas - Sargento b)						0
Forças Armadas - Praça b)						0
Polícia Judiciária						0
Polícia de Segurança Pública - Oficial						0
Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia						0
Polícia de Segurança Pública - Agente						0
Guarda Nacional Republicana - Oficial						0
Guarda Nacional Republicana - Sargento						0
Guarda Nacional Republicana - Guarda						0
Serviço Estrangeiro Fronteiras						0
Guarda Prisional						0
Outro Pessoal de Segurança c)						0
Bombeiro	7					7
Polícia Municipal	6					6
Total	308	0	0	0	0	308

Notas:

- Para cada grupo, cargo ou carreira, indique o número de postos de trabalho previstos no mapa de pessoal, mas não ocupados durante o ano, por motivo de:

- não abertura de procedimento concursal, por razões imputáveis ao serviço;
- impugnação do procedimento concursal, devido a recurso com efeitos suspensivos ou anulação do procedimento;
- recrutamento não autorizado por não satisfação do pedido formulado à entidade competente;
- procedimento concursal improcedente, deserto, inexistência ou desistência dos candidatos aprovados;
- procedimento concursal em desenvolvimento.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (aprovado pela Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, e sucessivamente alterado);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registrar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

Quadro 13: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (PNT) e gênero, em 31 de dezembro

Codi de gestió i 10 minuts de temps complet		Temps: 10 minuts												Perf: 10 minuts de gestió i 10 minuts de temps complet						Total							
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Temps: 10 minuts												Perf: 10 minuts de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													
		Codi de gestió i 10 minuts de temps complet												Codi de gestió i 10 minuts de temps complet													

[illegible]

Quadro 14: Contagem das horas de trabalho suplementar durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação do trabalho e género

Grupo/cargo/carreira/ Modalidade de prestação do trabalho suplementar	Trabalho suplementar diurno		Trabalho suplementar noturno		Trabalho em dias de descanso semanal obrigatório		Trabalho em dias de descanso semanal complementar		Trabalho em dias feriados		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos											0:00	0:00	0:00
Dirigente superior de 1º grau a)											0:00	0:00	0:00
Dirigente superior de 2º grau a)											0:00	0:00	0:00
Dirigente intermédio de 1º grau a)											0:00	0:00	0:00
Dirigente intermédio de 2º grau a)											0:00	0:00	0:00
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)											0:00	0:00	0:00
Técnico Superior	596:20	221:03			261:13	35:03	358:31	116:47	64:00	27:41	1280:04	400:34	1680:38
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo	4074:48	2554:37			455:08	537:03	21246:56	12582:40	71:52	121:42	21247:44	12583:02	33830:46
Assistente operacional, operário, auxiliar	365:19				13:46		347:30				726:35	0:00	726:35
Aprendizes e praticantes											0:00	0:00	0:00
Informático	20:00				13:49		3:47		7:00		44:36	0:00	44:36
Magistrado											0:00	0:00	0:00
Diplomata											0:00	0:00	0:00
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - Assistente de residência											0:00	0:00	0:00
Pessoal de Inspeção											0:00	0:00	0:00
Pessoal de Investigação Científica											0:00	0:00	0:00
Docente Ensino Universitário											0:00	0:00	0:00
Docente Ensino Superior Politécnico											0:00	0:00	0:00
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário											0:00	0:00	0:00
Médico											0:00	0:00	0:00
Enfermeiro											0:00	0:00	0:00
Téc. Diagnóstico e Terapêutica											0:00	0:00	0:00
Técnico Superior de Saúde											0:00	0:00	0:00
Chefia Tributária											0:00	0:00	0:00
Pessoal de Administração Tributária											0:00	0:00	0:00
Pessoal Aduaneiro											0:00	0:00	0:00
Conservador e Notário											0:00	0:00	0:00
Oficial dos Registos e do Notariado											0:00	0:00	0:00
Oficial de Justiça											0:00	0:00	0:00
Forças Armadas - Oficial b)											0:00	0:00	0:00
Forças Armadas - Sargento b)											0:00	0:00	0:00
Forças Armadas - Praça b)											0:00	0:00	0:00
Polícia Judiciária											0:00	0:00	0:00
Polícia de Segurança Pública - Oficial											0:00	0:00	0:00
Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia											0:00	0:00	0:00
Polícia de Segurança Pública - Agente											0:00	0:00	0:00
Guarda Nacional Republicana - Oficial											0:00	0:00	0:00
Guarda Nacional Republicana - Sargento											0:00	0:00	0:00
Guarda Nacional Republicana - Guarda											0:00	0:00	0:00
Serviço Estrangeiros Fronteiras											0:00	0:00	0:00
Guarda Prisional											0:00	0:00	0:00
Outro Pessoal de Segurança c)											0:00	0:00	0:00
Bombeiro	5502:20	56:00			81:30		1974:30		7:50		7566:10	56:00	7622:10
Polícia Municipal											0:00	0:00	0:00
Total	10558:47	2831:40	0:00	0:00	1025:26	572:06	2684:18	118:47	150:42	149:23	30863:21	13039:14	43903:35

NOTAS:

Considerar o total de horas suplementares/extraordinárias efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de Janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas.
O trabalho suplementar diurno e noturno se contempla o trabalho suplementar efetuado em dias normais de trabalho (primeiras 2 colunas).

As 3 colunas seguintes são específicas para o trabalho suplementar em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (aprovado pela Lei n.º 2/2004, de 1º de janeiro, e sucessivamente alterado);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registrar outro pessoal de segurança não considerado nas carreiras ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa).

Quadro 16 : Contagem dos trabalhadores em greve durante o ano, por escalão de PNT e tempo de paralisação

Identificação da greve			
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
dd-mm-aaaa			
PNT (*)	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em h/v/min)	Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve.
33 horas	0	0:00	
40 horas	0	0:00	
42 horas	0	0:00	
Trabalho a tempo parcial (**)	0	0:00	
Outros	0	0:00	
Total	0	0:00	

Substituir dd-mm-aaaa pelo dia, mês e ano respectivo da greve

(*) Período Normal de Trabalho [Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponíveis](#)

(**) Artigo 68.º da LTFP, aprovada em anexo à lei n.º 35/2014, de 20 de junho; Lei n.º 84/2015, de 7 de agosto

Identificação da greve			
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
dd-mm-aaaa			
PNT (*)	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em h/v/min)	Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve.
33 horas	0	0:00	
40 horas	0	0:00	
42 horas	0	0:00	
Trabalho a tempo parcial (**)	0	0:00	
Outros	0	0:00	
Total	0	0:00	

Substituir dd-mm-aaaa pelo dia, mês e ano respectivo da greve

(*) Período Normal de Trabalho [Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponíveis](#)

(**) Artigo 68.º da LTFP, aprovada em anexo à lei n.º 35/2014, de 20 de junho; Lei n.º 84/2015, de 7 de agosto

Identificação da greve			
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
dd-mm-aaaa			
PNT (*)	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em h/v/min)	Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve.
33 horas	0	0:00	
40 horas	0	0:00	
42 horas	0	0:00	
Trabalho a tempo parcial (**)	0	0:00	
Outros	0	0:00	
Total	0	0:00	

Substituir dd-mm-aaaa pelo dia, mês e ano respectivo da greve

(*) Período Normal de Trabalho [Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponíveis](#)

(**) Artigo 68.º da LTFP, aprovada em anexo à lei n.º 35/2014, de 20 de junho; Lei n.º 84/2015, de 7 de agosto

Identificação da greve			
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
dd-mm-aaaa			
PNT (*)	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em h/v/min)	Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve.
33 horas	0	0:00	
40 horas	0	0:00	
42 horas	0	0:00	
Trabalho a tempo parcial (**)	0	0:00	
Outros	0	0:00	
Total	0	0:00	

Substituir dd-mm-aaaa pelo dia, mês e ano respectivo da greve

(*) Período Normal de Trabalho [Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponíveis](#)

(**) Artigo 68.º da LTFP, aprovada em anexo à lei n.º 35/2014, de 20 de junho; Lei n.º 84/2015, de 7 de agosto

Identificação da greve			
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
dd-mm-aaaa			
PNT (*)	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em h/v/min)	Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve.
33 horas	0	0:00	
40 horas	0	0:00	
42 horas	0	0:00	
Trabalho a tempo parcial (**)	0	0:00	
Outros	0	0:00	
Total	0	0:00	

Substituir dd-mm-aaaa pelo dia, mês e ano respectivo da greve

(*) Período Normal de Trabalho [Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponíveis](#)

Quadro 17: Estrutura remuneratória, por género

A - Remunerações mensais ilíquidas (brutas)

Mês de referência: Dezembro

(Indicar o N.º de trabalhadores de acordo com a respectiva posição remuneratória, independentemente de terem ou não recebido a remuneração ou outros abonos no mês de dezembro)

Género / Escalão de remunerações	Número de trabalhadores		
	Masculino	Feminino	Total
Até 500 €			0
501-1000 €	14	21	35
1001-1250 €	120	98	218
1251-1500 €	161	88	249
1501-1750 €	162	33	195
1751-2000€	37	9	46
2001-2250 €	22	11	33
2251-2500 €	3	4	7
2501-2750 €	2	4	6
2751-3000 €	6	4	10
3001-3250 €	38	11	49
3251-3500 €		1	1
3501-3750 €	34	8	42
3751-4000 €	1	4	5
4001-4250 €	7	2	9
4251-4500 €	1		1
4501-4750 €	1		1
4751-5000 €	2		2
5001-5250 €		1	1
5251-5500 €			0
5501-5750 €			0
5751-6000 €			0
Mais de 6000 €	1		1
Total	612	299	911

NOTAS:

- Deve indicar o número de trabalhadores em cada escalão por género;
- O total do quadro 17 deve ser igual ao total dos quadros 1, 2, 3, 4, 12 e 13, por género;
- Não considerar os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses e os trabalhadores que estão em licença;
- Remunerações mensais ilíquidas (brutas): Considerar remuneração mensal base ilíquida mais abonos;
- Não incluir prestações sociais, subsídio de refeição e outros benefícios sociais;
- Não considerar o duodécimo do subsídio de natal.

B - Remunerações máximas e mínimas dos trabalhadores a tempo completo

Período de referência: mês de Dezembro

Remuneração (€)	Euros	
	Masculino	Feminino
Mínima (€)	821,83 €	922,47 €
Máxima (€)	7 489,68 €	5 012,36 €

NOTA:

Na remuneração deve incluir o valor (euros) das remunerações, mínima e máxima;
Reportar a remuneração mensal base ilíquida mais os suplementos regulares e/ou adicionais/ referenciados.

Quadro 18: Total dos encargos anuais com pessoal

Encargos com pessoal	Valor (Euros)
Remuneração base (**)	19 038 308,19 €
Suplementos remuneratórios	3 201 157,41 €
Prémios de desempenho	
Prestações sociais	1 261 281,97 €
Benefícios sociais	0,00 €
Outros encargos com pessoal (**)	5 343 752,56 €
Total	28 844 500,13 €

Nota:

Não incluir prestadores de serviços.

(*) - incluindo o subsídio de férias e o subsídio de Natal.

(**) registar:

- as indemnizações por férias não gozadas;
- as compensações por caducidade dos contratos dos trabalhadores saídos;
- os encargos da entidade patronal com a CGA e a Segurança Social;
- os abonos pagos ao trabalhador a aguardar aposentação até que a pensão passe a ser paga pela entidade competente.

Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios

Suplementos remuneratórios	Valor (Euros)
Trabalho suplementar (diurno e nocturno)	305 966,16 €
Trabalho normal nocturno	
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (*)	434 708,16 €
Isenção de horário de trabalho	
Disponibilidade permanente	
Outros regimes especiais de prestação de trabalho (**)	46 637,19 €
Risco, penosidade e insalubridade	19 900,53 €
Fixação na periferia	
Trabalho por turnos	1 787 780,62 €
Abono para falhas	1 027,49 €
Participação em reuniões	
Ajudas de custo	120 985,08 €
Representação	412 347,48 €
Secretariado	
Outros suplementos remuneratórios (***)	71 804,70 €
Total	3 201 157,41 €

Nota:

(*) - caso não tenha sido incluído em trabalho suplementar (diurno e nocturno);

(**) - incluir também tempo prolongado na carreira médica e suplemento de comando;

(***) - incluir também o subsídio de residência.

Quadro 18.2: Encargos com prestações sociais

Prestações sociais	Valor (Euros)
Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade (maternidade, paternidade e adopção)	14 282,00 €
Abono de família	6 419,15 €
Subsídio de educação especial	
Subsídio mensal vitalício	
Subsídio para assistência de 3ª pessoa	
Subsídio de funeral	
Subsídio por morte	
Acidente de trabalho e doença profissional	718,96 €
Subsídio de desemprego	
Subsídio de refeição	1 239 861,86 €
Outras prestações sociais	
Total	1 261 281,97 €

Quadro 18.3: Encargos com benefícios sociais

Benefícios de apoio social	Valor (Euros)
Grupos desportivos/casa do pessoal	0,00 €
Refeitórios	0,00 €
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00 €
Colónias de férias	0,00 €
Subsídio de estudos	0,00 €
Apoio socio-económico	0,00 €
Outros benefícios sociais	0,00 €
Total	0,00 €

Quadro 18: Total dos encargos anuais com pessoal

Encargos com pessoal	Valor (Euros)
Remuneração base (*)	19 038 308,19 €
Suplementos remuneratórios	3 201 157,41 €
Prémios de desempenho	
Prestações sociais	1 261 281,97 €
Benefícios sociais	0,00 €
Outros encargos com pessoal (**)	5 343 752,56 €
Total	28 844 500,13 €

Nota:

Não incluir prestadores de serviços.

(*) - incluindo o subsídio de férias e o subsídio de Natal.

(**) registar:

- as indemnizações por férias não gozadas;
- as compensações por caducidade dos contratos dos trabalhadores saídos;
- os encargos da entidade patronal com a CGA e a Segurança Social;
- os abonos pagos ao trabalhador a aguardar aposentação até que a pensão passe a ser paga pela entidade competente.

Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios

Suplementos remuneratórios	Valor (Euros)
Trabalho suplementar (diurno e noturno)	305 966,16 €
Trabalho normal noturno	
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (*)	434 708,16 €
Isenção de horário de trabalho	
Disponibilidade permanente	
Outros regimes especiais de prestação de trabalho (**)	46 637,19 €
Risco, penosidade e insalubridade	19 900,53 €
Fixação na periferia	
Trabalho por turnos	1 787 780,62 €
Abono para falhas	1 027,49 €
Participação em reuniões	
Ajudas de custo	120 985,08 €
Representação	412 347,48 €
Secretariado	
Outros suplementos remuneratórios (***)	71 804,70 €
Total	3 201 157,41 €

Nota:

(*) - caso não tenha sido incluído em trabalho suplementar (diurno e noturno);

(**) - incluir também tempo prolongado na carreira médica e suplemento de comando;

(***) - incluir também o subsídio de residência.

Quadro 18.2: Encargos com prestações sociais

Prestações sociais	Valor (Euros)
Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade (maternidade, paternidade e adopção)	14 282,00 €
Abono de família	6 419,15 €
Subsídio de educação especial	
Subsídio mensal vitalício	
Subsídio para assistência de 3ª pessoa	
Subsídio de funeral	
Subsídio por morte	
Acidente de trabalho e doença profissional	718,96 €
Subsídio de desemprego	
Subsídio de refeição	1 239 861,86 €
Outras prestações sociais	
Total	1 261 281,97 €

Quadro 18.3: Encargos com benefícios sociais

Benefícios de apoio social	Valor (Euros)
Grupos desportivos/casa do pessoal	0,00 €
Refeitórios	0,00 €
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00 €
Colónias de férias	0,00 €
Subsídio de estudos	0,00 €
Apoio socio-económico	0,00 €
Outros benefícios sociais	0,00 €
Total	0,00 €

Quadro 19: Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa durante o ano, por gênero

Acidentes de trabalho		No local de trabalho						In itinere						
		Total	Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa)	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortal	Total	Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa)	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortal	
Nº total de acidentes de trabalho (AT) ocorridos no ano de referência		M	17	3	0	6	8	0	1	0	0	0	1	0
		F	5	2	0	2	1	0	1		0	0	1	
Nº de acidentes de trabalho (AT) com baixa ocorridos no ano de referência		M	14		0	6	8		1		0	0	1	
		F	3		0	2	1		1		0	0	1	
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		M	891		0	83	808		170		0	0	170	
		F	108		0	36	72		112		0	0	112	
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		M	972		0	12	960		441		0	0	441	
		F	350		0	0	350		99		0	0	99	

Notas:

Considerar os acidentes de trabalho registrados num auto de notícia.

O "Nº total de acidentes" refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais. O "Nº de acidentes com baixa" exclui os mortais. Excluir os acidentes mortais no cálculo dos dias de trabalho perdidos na sequência de acidentes de trabalho.

Quadro 20: Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho

Casos de incapacidade	Nº de casos
Casos de incapacidade permanente:	0
- absoluta	0
- parcial	0
- absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de Incapacidade temporária e absoluta	19
Casos de Incapacidade temporária e parcial	5
Total	24

Quadro 21: Número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos durante o ano

Doenças profissionais		Nº de casos	Nº de dias de ausência
Código(*)	Designação		
		0	0
		0	0
		0	0
		0	0
		0	0
		0	0
		0	0
		0	0
		0	0
		0	0

Nota:

(*) - Conforme lista constante do DR n.º 6/2001, de 3 de maio, atualizado pelo DR n.º 76/2007, de 17 de julho.

Entre as numerosas funções técnicas desempenhadas, realça-se o trabalho desenvolvido para o ordenamento, exploração e recuperação dos parques históricos geridos pela Sociedade Parques de Sintra e pela organização do sistema de informação geográfica da mesma.

Colaborador do Centro de Estudos Geográficos da Universidade Lisboa de 2003 a 2004. Nesse âmbito, colaborou no Projecto o Relevô Calcário em Portugal. Terminologia e Glossário das Formas, das Formações e Processos Calcário (CARSO), sobre a orientação da Prof.^a Doutora Maria Luísa Rodrigues, financiado pela Faculdade de Letras da Universidade de Lisboa.

Quadro 22: Número e encargos das actividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano

Actividades de medicina no trabalho	Número	Valor (Euros)
Total dos exames médicos efectuados:	2	65,00 €
Exames de admissão		
Exames periódicos		
Exames ocasionais e complementares	2	65,00 €
Exames de cessação de funções		
Despesas com a medicina no trabalho (*)		
Visitas aos postos de trabalho		

Nota:

(*) incluir os montantes pagos aos médicos, enfermeiros, outros técnicos de saúde e técnicos de higiene e segurança no trabalho que prestaram serviço durante o ano, desde que não tenham sido contabilizados no quadro 1. ('pessoas ao serviço em 31 de dezembro'), as despesas efectuadas com a aquisição de medicamentos, meios auxiliares de diagnóstico, exames médicos e todo e qualquer gasto relacionado com a medicina do trabalho, à exceção dos montantes investidos em infraestruturas.

Quadro 23: Número de intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho ocorridas durante o ano, por tipo

Segurança e saúde no trabalho Intervenções das comissões	Número
Reuniões da Comissão	0
Visitas aos locais de trabalho	0
Outras	0

Quadro 24: Número de trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional durante o ano

Segurança e saúde no trabalho Acções de reintegração profissional	Número
Alteração das funções exercidas	0
Formação profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração do regime de duração do trabalho	0
Mobilidade interna	0

Nota:

Artigo 23.º do Decreto-Lei n.º 503/99, de 20 de novembro, alterado pelo Decreto-Lei n.º 50-C/2007, de 6 de março e pela Lei n.º 64-A/2008, de 31 de dezembro.

Quadro 25: Número de acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Segurança e saúde no trabalho Acções de formação	Número
Acções realizadas durante o ano	0
Trabalhadores abrangidos pelas acções realizadas	0

Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais durante o ano

Segurança e saúde no trabalho Custos	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	0,00 €
Equipamento de protecção (b)	0,00 €
Formação em prevenção de riscos (c)	0,00 €
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	0,00 €

Nota:

(a) Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização / modificação dos espaços de trabalho

(b) Encargos na aquisição de bens ou equipamentos

(c) Encargos na formação, informação e consulta

(d) Incluir única e exclusivamente os encargos com a criação e manutenção de estruturas destinadas à medicina do trabalho e à segurança do trabalhador no exercício da sua profissão.

Quadro 27: Contagem relativa a participações em acções de formação profissional durante o ano, por tipo de acção, segundo a duração

Tipo de acção/duração	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	de 60 a 119 horas	120 horas ou mais	Total
Internas	229	29			258
Externas	36	4	2	3	45
Total	265	33	2	3	303

Notas:

Relativamente às acções de formação profissional realizadas durante o ano e em que tenham participado os efectivos do serviço, considerar como:

- acção interna, organizada pela entidade;
- acção externa, organizada por outras entidades;

- N.º de participações = n.º trabalhadores na acção 1 + n.º trabalhadores na acção 2 +...+ n.º trabalhadores na acção n (exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 acções diferentes ou iguais com datas diferentes, conta como 2 participações);

Quadro 28: Contagem relativa a participações em acções de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de acção

Grupo/cargo/carreira/ Nº de participações e de participantes	Acções internas	Acções externas	TOTAL	
	Nº de participações	Nº de participações	Nº de participações (*)	Nº de participantes (**)
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos			0	
Dirigente superior de 1º grau a)			0	1
Dirigente superior de 2º grau a)	14		14	7
Dirigente Intermédio de 1º grau a)	44	2	46	25
Dirigente Intermédio de 2º grau a)	84	10	94	33
Dirigente Intermédio de 3º grau e seguintes a)	5		5	2
Técnico Superior	52	14	66	43
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo	50	13	63	48
Assistente operacional, operário, auxiliar	1		1	1
Aprendizes e praticantes			0	
Informático			0	
Magistrado			0	
Diplomata			0	
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - administrativo			0	
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - operacional			0	
Pessoal de Inspeção			0	
Pessoal de Investigação Científica			0	
Docente Ensino Universitário			0	
Docente Ensino Superior Politécnico			0	
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário			0	
Médico			0	

Enfermeiro			0	
Téc. Diagnóstico e Terapêutica			0	
Técnico Superior de Saúde			0	
Chefia Tributária			0	
Pessoal de Administração Tributária			0	
Pessoal Aduaneiro			0	
Conservador e Notário			0	
Oficial dos Registos e do Notariado			0	
Oficial de Justiça			0	
Forças Armadas - Oficial b)			0	
Forças Armadas - Sargento b)			0	
Forças Armadas - Praça b)			0	
Polícia Judiciária			0	
Polícia de Segurança Pública - Oficial			0	
Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia			0	
Polícia de Segurança Pública - Agente			0	
Guarda Nacional Republicana - Oficial			0	
Guarda Nacional Republicana - Sargento			0	
Guarda Nacional Republicana - Guarda			0	
Serviço Estrangeiros Fronteiras			0	
Guarda Prisional			0	
Outro Pessoal de Segurança c)			0	
Bombeiro	8	6	14	12
Polícia Municipal			0	
Total	258	45	303	172

Totais devem ser iguais aos do Q. 27

Notas:

(*) - N.º de participações = n.º trabalhadores na acção 1 + n.º trabalhadores na acção 2 + ... + n.º trabalhadores na acção n (exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 acções diferentes ou iguais com datas diferentes, conta como 2 participações);

(**) - Considerar o total de trabalhadores que, em cada grupo/cargo/carreira, participou em pelo menos 1 acção de formação (exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 acções diferentes ou iguais com datas diferentes, conta apenas como 1 participante);

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (aprovado pela Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, e sucessivamente alterado);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registrar outro pessoal de segurança não considerado nas carreira ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

Quadro 29: Contagem das horas dispendidas em formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de acção

Grupo/cargo/carreira/ dEpendidas	Horas	Horas dEpendidas em acções internas	Horas dEpendidas em acções externas	Total de horas em acções de formação
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos				0:00
Dirigente superior de 1º grau a)				0:00
Dirigente superior de 2º grau a)		243:00		243:00
Dirigente intermédio de 1º grau a)		796:00	10:00	806:00
Dirigente intermédio de 2º grau a)		1504:00	55:00	1559:00
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)		92:00		92:00
Técnico Superior		1337:00	757:00	2094:00
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo		1366:00	88:00	1454:00
Assistente operacional, operário, auxiliar		25:00		25:00
Aprendizes e praticantes				0:00
Informático				0:00
Magistrado				0:00
Diplomata				0:00
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - administrativo				0:00
Pessoal dos Serviços Externos do MNE - operacional				0:00
Pessoal de Inspeção				0:00
Pessoal de Investigação Científica				0:00
Docente Ensino Universitário				0:00
Docente Ensino Superior Politécnico				0:00
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário				0:00
Médico				0:00
Enfermeiro				0:00
Téc. Diagnóstico e Terapêutica				0:00
Técnico Superior de Saúde				0:00
Chefia Tributária				0:00
Pessoal de Administração Tributária				0:00
Pessoal Aduaneiro				0:00
Conservador e Notário				0:00

Oficial dos Registos e do Notariado			0:00
Oficial de Justiça			0:00
Forças Armadas - Oficial b)			0:00
Forças Armadas - Sargento b)			0:00
Forças Armadas - Praça b)			0:00
Polícia Judiciária			0:00
Polícia de Segurança Pública - Oficial			0:00
Polícia de Segurança Pública - Chefe de Polícia			0:00
Polícia de Segurança Pública - Agente			0:00
Guarda Nacional Republicana - Oficial			0:00
Guarda Nacional Republicana - Sargento			0:00
Guarda Nacional Republicana - Guarda			0:00
Serviço Estrangeiros Fronteiras			0:00
Guarda Prisional			0:00
Outro Pessoal de Segurança c)			0:00
Bombeiro	328:00	126:00	454:00
Polícia Municipal			0:00

Notas:

Considerar as horas despendidas por todos os efectivos do serviço em cada um dos tipos de acções de formação realizadas durante o ano;

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (aprovado pela Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, e sucessivamente alterado);

b) Postos das carreiras militares dos três ramos das Forças Armadas (Exército, Marinha e Força Aérea);

c) Registar outro pessoal de segurança não considerado nas carreira ou grupos anteriores, incluindo os trabalhadores pertencentes aos corpos especiais SIS (Serviço de Informações de Segurança) e SIED (Serviço de Informações Estratégicas de Defesa);

Quadro 30: Despesas anuais com formação

Tipo de acção/valor	Valor (Euros)
Despesa com acções Internas	
Despesa com acções externas	
Total	0,00 €

Notas:

i) Considerar as despesas efetuadas durante ano em atividades de formação e suportadas pelo orçamento da entidade;

Quadro 31: Relações profissionais

Relações profissionais	Número
Trabalhadores sindicalizados	133
Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
Total de votantes para comissões de trabalhadores	

Quadro 32: Disciplina

Disciplina	Número
Processos transitados do ano anterior	4
Processos instaurados durante o ano	23
Processos transitados para o ano seguinte	6
Processos decididos - total:	20
* Arquivados	20
* Repreensão escrita	
* Multa	
* Suspensão	
* Demissão (1)	
* Despedimento por facto imputável ao trabalhador (2)	
* Cessação da comissão de serviço	

Notas:

(1) - para trabalhadores Nomeados

(2) - para trabalhadores em Contrato de Trabalho em Funções Públicas

